●従業員の健康管理に関する情報

項目	2025年度実績
健康診断受診率	100%※1
精密検査受診率	98.1 %
ハイリスク者のフォロー	100%
運動習慣者(1回30分以上の運動を週2日以上実施)	27.0%
睡眠(睡眠で休養が十分に取れている)	51.6%
ストレスチェック受験率	100%※1
ワークエンゲージメント (ストレスチェックのストレスの原因因子：働きがい)で「低い」となった従業員の割合)	8.9%

※1 除外者は除く

●従業員の休暇取得に関する情報

項目	2025年度実績
年休取得日数(1人平均)	12.7日

●従業員の安全に関する情報

項目	2025年度実績
休業4日以上の労災発生件数	0件

●プレゼンティーイズムに関する情報

※WHO（世界保健機関）によって提唱された、健康問題に起因したパフォーマンスの損失を表す指標。
プレゼンティーイズムとは、欠勤には至っておらず、勤怠管理上は表に出てこないが、
健康問題が理由で生産性が低下している状態。
病気やケガがないときに発揮できる仕事の出来を100%として、過去4週間の自身の仕事を評価する方式で、
実績が80%の場合、プレゼンティーイズム損失割合は20%となる。

	2025年度実績	2024年度実績
実績値	18%	17%
測定人数	1,032（名）	1,099（名）

※測定は、東大1項目をストレスチェックに組み込み実施。

●アブセンティーイズムに関する情報

※WHO（世界保健機関）によって提唱された、健康問題に起因したパフォーマンスの損失を表す指標。
プレゼンティーイズムとは、健康問題による仕事の欠勤を意味する。

	2025年度実績	2024年度実績
実績値	0.2 （日）	0.7 （日）

※測定は、病気による欠勤・休職の総取得日数を一覧台帳から把握し、全従業員平均を算出。